



Legal &
Trading Services

Navegando el mundo empresarial en Singapur 2025 – Una guía práctica



Singapur

Parte 1 | Constitución de empresas

Estructuras legales disponibles:

- **Private limited (sociedad privada limitada)**

- Preferida
- Permite 100% de propiedad extranjera
- Capital mínimo: S\$1
- Requiere al menos 1 director local
- Acceso a tratados de libre comercio ASEAN

- **Sucursal (branch office)**

- Extensión de la matriz
- Impuesto del 17% como entidad no residente
- No accede a incentivos locales
- La matriz asume todas las responsabilidades legales

- **Oficina representativa (representative office - RO)**

- Solo para investigación de mercado y comercio
- Máximo 3 años de operación
- Máximo 5 empleados
- No puede generar ingresos

- **Compañía de capital variable (VCC)**

- Estructura para fondos
- Permite subfondos
- Redención flexible de acciones
- Privacidad para inversionistas

Parte 1 | Constitución de empresas

- **Accionistas nominales:**
 - Deben mantener registro actualizado
 - Multa por incumplimiento: hasta S\$5,000
- **Juntas generales anuales (AGMs):**
 - Empresas públicas: 4 meses después del cierre fiscal
 - Empresas privadas: 6 meses
 - Se permiten juntas virtuales
- **Reporte ESG (ambiental, social y gobernanza):**

Empresas listadas en la SGX deben divulgar:

 - Factores ESG materiales
 - Riesgos climáticos
 - Políticas y metas
 - Gobernanza por parte del directorio
- **Ley de proveedores de servicios corporativos (CSP):**
 - Registro obligatorio en ACRA
 - Cumplimiento con normas contra el lavado de dinero (AML)
 - Multas de hasta S\$100,000
 - Directores nominados deben pasar prueba de idoneidad

Parte 2 | Tributación

- **Impuesto corporativo:** 17% fijo, sistema de un solo nivel
- **Ingresos extranjeros:** solo se gravan si son remitidos sin cumplir requisitos de exención
- **Residencia fiscal:** se basa en el control y gestión; permite acceso a tratados fiscales y beneficios
- **Impuesto sobre la renta personal:**
 - Progresivo hasta 24%
 - No residentes: 24% fijo
- **GST (impuesto al consumo):**
 - 9% desde 2024
 - Aplica a importaciones de bajo valor
 - Umbral para registro: S\$1 millón en ventas
- **Retención en la fuente (withholding tax):**
 - Intereses: 15%
 - Regalías: 10%
 - Honorarios por servicios: 17%
 - Dividendos: exentos

Parte 2 | Tributación

- **Impuesto a ganancias de capital:** no existe (salvo si se considera ingreso por operaciones)

- **Impuesto al carbono:**

- S\$25 por tonelada en 2024
- Subirá a S\$50–80 hacia 2030
- Se puede compensar hasta un 5% con créditos de carbono

- **Ingresos del extranjero (sección 10L):**

- Se gravan si se remiten sin sustancia económica
- Alineado con las reglas del Código de Conducta Fiscal de la Unión Europea

- **Tratados para evitar la doble imposición (DTAs):**

- Más de 100 países
- Alivio mediante certificado de residencia o crédito universal de impuesto

Parte 3 | Recursos humanos y planillas

- **Ley de empleo (Employment Act):**
Regula contratos, aviso de cese, salario, licencias y maternidad.
- **Ley de equidad laboral 2025 (Workplace Fairness Act):**
 - Prohíbe discriminación por edad, género, religión, discapacidad o responsabilidades familiares
 - Requiere procedimientos de quejas
 - Sanciones: desde órdenes correctivas hasta procesos penales
- **Licencias:**
 - Vacaciones: 7–14 días por año
 - Maternidad: 12–16 semanas (8 pagadas por la empresa, 8 por el gobierno)

Parte 3 | Recursos humanos y planillas

- **Permisos de trabajo:**
 - **EP (employment pass):**
 - Salario mínimo S\$5,600
 - Sistema COMPASS: mínimo 40 puntos
 - Permite traer dependientes
 - **PEP (personalised employment pass):**
 - Salario mínimo S\$22,500/mes
 - Vigencia de hasta 3 años
 - Flexibilidad laboral
 - Sin cuotas ni impuestos por empleador
 - **S pass:**
 - Salario mínimo S\$3,150 (subirá a S\$3,300 en 2025)
 - Sujeto a cuota y tasas especiales
- **Sistema COMPASS:**

Evalúa por:

 - Salario
 - Calificaciones
 - Diversidad de nacionalidades
 - Proporción de empleados locales (PMETs)
 - Bonificaciones por:
 - Habilidades escasas
 - Empresas estratégicas